制定　2026年10月1日

採用活動に関するルール等につきまして

なないろ生命保険株式会社

当社は、会社説明会参加者、インターンシップ参加者、OB・OG訪問者、採用選考参加者、その他採用活動に関わる全ての方（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を実施します。
採用活動におけるハラスメント行為は、求職者等の人権を侵害し、安心して求職活動を行う機会を損なうものであり、当社はこれを一切容認しません。
役員および従業員は、本ルールを遵守し、求職者等が安心して求職活動等を行える環境づくりに努めます。

1.　採用活動に関するルール

当社は、採用活動にあたり次のルールを定めます。

・面談・面接等の日程および場所は、事前に案内します。
・オンライン面談・面接を実施する場合は、事前に利用ツールおよび参加方法を案内します。
・面談・面接には、当社が指定した担当者が参加します。
・連絡手段は原則として当社指定のメール、電話その他当社が管理する連絡手段を使用します。
・SNSによる連絡を行う場合は、当社が指定した媒体およびアカウントに限ります。
・採用選考に関係のない私的な連絡や面会を求めることはありません。
・面談・面接時の録音・録画については、事前に求職者等の了解を得るものとします。
・ご提供いただいた個人情報は、法令および当社規程に基づき適切に管理します。

2.　相談窓口

求職活動におけるハラスメントに関する相談は、以下の窓口にて受け付けます。

求職者等ハラスメント相談窓口（saiyo-harassment@nanairolife.co.jp）

相談を受けた場合は、事実関係を確認の上、必要に応じて適切な措置を講じるとともに、再発防

止に取り組みます。
相談内容については秘密を保持し、知り得た個人情報は適切に管理します。
なお、相談や申告を行ったこと、または事実確認に協力したこと等を理由として、求職者等に対し不採用その他不利益な取扱いを行うことはなく、また、労働者に対し解雇その他不利益な取扱いを行うことはありません。